



SILABO DE CAMBIO ACTITUDINAL

1. INFORMACIÓN GENERAL:

1.1. Nombre de la Asignatura	: Cambio actitudinal
1.2. Código	: 1.2.2.4
1.3. Código del área curricular	: 1.0 (Formación General Científico Humanístico)
1.4. Naturaleza de la asignatura	: Obligatoria
1.5. Nivel de estudios	: Pre Grado (PG)
1.6. Semestre/Ciclo	: Cuarto semestre (IV)
1.7. Número de Créditos	: 02 créditos
1.8. Horas	: 02 teóricas y 02 practicas
1.9. Total Horas	: 30 horas
1.10. Pre requisito	: Ninguno
1.11. Docente Titular	: Soc. Samuel Martínez Huamán Smartinez_huaman@hotmail.com

2. RASGOS DEL PERFIL DEL EGRESADO QUE SE RELACIONA CON LA ASIGNATURA:

Posee una sólida formación científica humanística y espiritual como persona y ser social que lo habilita para asumir los retos de la Investigación Formativa, la responsabilidad social y los desafíos del mundo circundante.

3. SUMILLA

La asignatura de Cambio Actitudinal es del área de Formación General Científico, sub área de formación Humanística, espiritual de naturaleza obligatoria teórico – práctico, permite operar cambios actitudinales para si mismo, con respecto a la gobernanza a partir de su entorno socio cultural

4. OBJETIVO GENERAL

Al término de la asignatura el estudiante será capaz de:

1.2.2.4. Concienciar en los estudiantes los principales fundamentos, principios y consideraciones de la ISO26000, así como acciones relacionadas y/o expectativas de cumplimiento legal, rendición de cuentas, transparencia, conducta ética y reconocimiento de las partes interesadas y sus preocupaciones de gobernanza de la organización en sus diversos contextos nacional, regional y local.

5. OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1.2.2.4.1. Comprender el desarrollo de gobernanza de la organización, que permita darse cuenta del cumplimiento de la Responsabilidad Social en organizaciones.

1.2.2.4.2 Reflexionar sobre el desarrollo de gobernanza de la organización nacional, regional y local para asumir una posición de Responsabilidad Social



6. CONTENIDOS DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

UNIDAD DE APRENDIZAJE	OBJETIVO ESPECIFICO	CONTENIDO ESPECIFICOS
UNIDAD I Gobernanza de la organización	1.2.2.8.1	1.1. Fundamentos, principios y consideraciones de la gobernanza de la organización según ISO 26000 1.2. Cumplimiento legal 1.3. Rendición de Cuentas
UNIDAD II Principios de Gobernanza de la organización	1.2.2.8.2	2.1. Transparencia 2.2. Conducta ética 2.3. Reconocimiento de las partes interesadas y sus preocupaciones.

7. ORIENTACIÓN METODOLÓGICA

El régimen del curso es en la modalidad virtual, utiliza la didáctica del aprendizaje significativo y colaborativo sistémico con la comprensión de la realidad integrada por el mundo con la guía de la doctrina social de la Iglesia.

La metodología se concretará a través de la contratación de los contenidos de la Gobernanza y la practica de las organizaciones correspondientes al entorno socio cultural de los estudiantes para desarrollar matrices de análisis con cada uno de los principios de la Gobernanza estudiados.

El desarrollo de los contenidos específicos se hará a través de actividades de investigación mediante la técnica del análisis documental tomando como fuentes directas medios de comunicación textual tanto a nivel local, regional y nacional. De la sistematización de casos se elaborará un ensayo reflexivo como evaluación final

Los alumnos serán los protagonistas de sus aprendizajes, siendo el profesor un mediador educativo. Los métodos, procedimientos y técnicas utilizadas en la asignatura son activos y colaborativos, propician el interaprendizaje apoyándose en organizadores previos y contenidos multimedios.

El desarrollo de la asignatura contempla como actividad de responsabilidad social una exposición pública del cuadro consolidado (ranking)

Se presentarán organizadores previos oportunamente como material a disposición del estudiante en la sesión de aprendizaje en la plataforma virtual.



UNIVERSIDAD LOS ÁNGELES DE CHIMBOTE
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
DEPARTAMENTO ACADEMICO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En este componente se mencionará de manera general el o los métodos que serán utilizados para la enseñanza-aprendizaje de la asignatura; los procedimientos y las técnicas; así como los escenarios considerados.

8. MEDIOS Y MATERIALES EDUCATIVOS

En el aula moderna y aula virtual se usarán los siguientes medios y materiales:

Aula moderna: guiatex-tutoría
@ distancia : Plataforma,-tutor
@ virtual : aula virtual-tutoría
Aula Virtual: Plataforma

9. EVALUACIÓN

La evaluación es integral y holística en cada unidad de aprendizaje para cada estudiante con la presentación de sus respectivos trabajos evidenciada mediante archivos, la nota por unidad de aprendizaje se obtendrá con la calificación de la presentación de las actividades cumplidas oportunamente. Se considerará la calificación vigesimal como puntaje máximo.

La actividad complementaria de Responsabilidad Social se calificará considerando los siguientes componentes porcentuales

Actividades por la naturaleza del curso	60 %
Actividades de Responsabilidad Social	10 %
Actividades de Investigación	10 %
Actividades de Investigación	20 %

10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS :

- Convención de Libertad de Asociación y Protección del Derecho a Organizarse 1948 (Nº 87).
- Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Inmigrantes y los Miembros de sus Familias, 2003.
- Convención Internacional sobre Derechos Políticos y Civiles, adoptada en 1966
- Convención Internacional sobre Derechos Sociales, Económicos y Culturales (ICECSR) adoptada en 1966
- CORNEJO, Miguel. "Liderazgo de Excelencia". Ed. Quebecor World Perú S.A. Perú. 95pp.1998
- CORNEJO, Miguel Angel. "Todos los secretos de la Excelencia". Ed. Grijalbo. México. 267pp. 1995
- COVEY, Steven R. "Los siete hábitos de la gente altamente afectiva". Ed. Paidós. México. 435pp. 1966
- DOMÍNGUEZ GRANDA, Julio (2007) Proyecto de la Línea de Investigación de RSE. Concienciación sobre Responsabilidad Social en Organizaciones de la población Perú, Ediciones Uladech. p 100
- HERRÁN, A. La conciencia humana. Hacia una educación transpersonal. San Pablo Madrid. 1998



UNIVERSIDAD LOS ÁNGELES DE CHIMBOTE
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
DEPARTAMENTO ACADEMICO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

ISO 26000, (2006) Norma Internacional Guía sobre Responsabilidad Social, SIS/ABNT, p 74
FISCHMAN, David. "El espejo del Líder" Ed. UPC, El comercio. Lima. 188pp. 2000
MARIÑO, Irma. "Nuevos liderazgos para la descentralización". Ed. CEP. Lima 40pp. 2004
SOTO, Rogelio. "Rompa paradigma para alcanzar el éxito". Ed. Palomino, E.I.RL. Lima. 143pp. 2002
WOO, Kim. "El Mundo es tuyo pero tienes que ganártelo". Ed. Iberoamericana. Colombia. 194pp. 1993

LINKGRAFÍAS

<http://www.elcomercio.com>

<http://www.arepublica.com>

<http://www.peru21.com>

<http://www.diariocorreo.com>

<http://fs-morente.filos.ucm.es/publicaciones/revista/n26/garcia.PDF>

[http:// Medicatrix.htm](http://Medicatrix.htm)

<http://www.leonismoargentino.com.ar/INST136.htm>

http://www.proyectosalohogar.com/Diversos_Temas/Autodominio.htm

<http://unesdoc.unesco.org/images/0011/001177/117740so.pdf>

<http://www.portaldorado.com/in.php?doc=2926>